

Принято на Общем
собрании трудового коллектива
протокол № _____ от _____

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ СП «КЦРДМ
«Молодежные инициативы»

Ю.В.Маслова
Приказ № _____ от _____

Положение об отделе «Спутник»

1. Общие положения

- 1.1. Полное наименование – «Спутник» (далее – Отдел).
- 1.2. Отдел входит в состав организационной структуры МБУ СП «КЦРДМ «Молодежные инициативы» (далее – Центр).
- 1.3. Место расположения – ул. Циолковского, 78а.
- 1.4. Отдел непосредственно подчиняется директору Центра и заместителям директора Центра по функциональным областям.
- 1.5. Структуру и штат Отдела утверждает директор Центра.
- 1.6. Организацию и управление деятельностью Отдела осуществляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Центра.
- 1.7. В своей деятельности Отдел руководствуется Уставом Центра, нормативными актами и настоящим Положением.

2. Цель и основные направления деятельности Отдела

- 2.1. Основной целью деятельности Отдела является реализация государственной молодежной политики на территории городского округа город Дзержинск в части развития и поддержки молодежных инициатив, выявления и продвижения талантливой молодежи, духовно-нравственного воспитания молодежи, обеспечения временной трудовой занятости детей и молодежи, содействия в организации отдыха и оздоровления.
- 2.2. Для достижения поставленной цели Отдел осуществляет деятельность по следующим направлениям:
 - 2.2.1. Развитие молодежного самоуправления и молодежного общественного движения:
 - выявление и объединение молодежи с лидерским потенциалом;
 - развитие практики привлечения детских и молодежных общественных объединений к разработке и реализации в качестве исполнителей и соисполнителей программ и мероприятий в сфере молодежной политики;
 - организационная и информационно-методическая поддержка деятельности детских и молодежных общественных объединений (проведение семинаров, тренингов, конференций, слетов, смен лагерей, круглых столов, выпуск методических материалов, предоставление актуальной информации и нормативных актов);
 - организация исследований молодежи социологическими методами.
 - 2.2.2. Развитие и реализация творческого потенциала молодежи:
 - выявление и объединение творческой молодежи с лидерским потенциалом;
 - поддержка деятельности творческих молодежных общественных объединений;
 - привлечение детей и молодежи в творческие объединения;
 - реализация познавательных, развивающих, обучающих, ролевых программ и мероприятий.
 - 2.2.3. Формирование активной гражданско-патриотической позиции молодежи:

- выявление и поддержка деятельности патриотических общественных объединений, действующих в интересах молодежи;
- популяризация и пропаганда духовно-нравственных ценностей в молодежной среде, формирование прочных духовных и нравственных начал личности, приобщение молодежи к отечественной культуре;
- организация и проведение массовых мероприятий, посвященных памятным датам истории России, государственным символам Российской Федерации;
- организация и проведение творческих мероприятий с детьми и молодежью, способствующих воспитанию гражданственности и патриотизма (в том числе по техническим, туристским, военно-прикладным видам спорта);
- проведение мероприятий по развитию уважения к представителям другой культуры, приобщение молодежи к историческому наследию народов России, формирование культуры мира.

2.2.4. Содействие профессиональному становлению и занятости молодежи:

- создание и поддержка молодежных, студенческих трудовых отрядов, в том числе международных трудовых отрядов;
- поддержка предпринимательской активности молодежи;
- организация обучающих программ, семинаров, школ для молодежи городского округа, проведение конкурсов молодежных бизнес-идей и проектов, выставок профессионального мастерства молодежи;
- самоопределение молодежи на рынке труда, помощь в планировании и развитии эффективной карьеры.

2.2.5. Формирование здорового образа жизни и организация отдыха и оздоровления молодежи:

- организация туристской и экскурсионной работы с молодежью;
- экологическое просвещение и расширение участия молодежи в мероприятиях по охране природы, сохранению и улучшению состояния окружающей среды;
- организация пропаганды здорового образа жизни, мероприятий по профилактике табакокурения и употребления алкоголя в молодежной среде.

2.2.6. Профилактика асоциальных проявлений среди молодежи (безнадзорность, правонарушения, химическая зависимость, экстремистские проявления):

- пропаганда здорового и социально-ответственного образа жизни;
- содействие общественным объединениям, иным организациям, деятельность которых направлена на профилактику асоциальных проявлений среди молодежи.

3. Права Отдела

3.1.Получать и использовать необходимую для работы Отдела информацию о деятельности других отделов и Центра в целом;

3.2.Определять пути сотрудничества с учреждениями и организациями города;

3.3.Привлекать по согласованию с директором Центра дополнительные ресурсы (технические, интеллектуальные, финансовые и др.) на договорной основе для реализации успешной работы Отдела;

3.4.Вносить предложения по совершенствованию деятельности Отдела и Центра.

4. Взаимодействие

4.1.Отдел осуществляет взаимодействие с другими отделами Центра.

4.2.Осуществляет взаимодействие с организациями, учреждениями и предприятиями города и области всех форм собственности, занимающимися проблемами, входящими в компетенцию Отдела.

5. Оценка деятельности Отдела

5.1. Основные критерии оценки деятельности Отдела:

- количество воспитанников в возрасте от 14 до 30 лет;
- сохранение контингента воспитанников в возрасте от 14 до 30 лет;
- количество проведенных массовых мероприятий, количество участников и зрителей;
- наличие документации, подтверждающей проделанную работу;
- наличие фотоотчетов, публикаций в СМИ и Интернете о работе.

5.2. Дополнительные критерии оценки деятельности Отдела:

- количество воспитанников в возрасте до 14 лет и старше 30 лет;
- наличие партнерских отношений с организациями, учреждениями и предприятиями города и области всех форм собственности, занимающимися проблемами, входящими в компетенцию Отдела;
- результаты участия специалистов в отраслевых конкурсах;
- квалификации работников, участие в курсах повышения квалификации;
- разнообразие форм и методов работы, использование инновационных методик.