

Принято на Общем
собрании трудового коллектива
протокол № _____ от _____

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ СП «КЦРДМ
«Молодежные инициативы»
Ю.В.Маслова
Приказ № _____ от _____

Положение об отделе «Академия роста»

1. Общие положения

- 1.1. Полное наименование – «Академия роста» (далее – Отдел).
- 1.2. Отдел входит в состав организационной структуры МБУ СП «КЦРДМ «Молодежные инициативы» (далее – Центр).
- 1.3. Место расположения – ул.Клюквина, 5.
- 1.4. Отдел непосредственно подчиняется директору Центра и заместителям директора Центра по функциональным областям.
- 1.5. Структуру и штат Отдела утверждает директор Центра.
- 1.6. Организацию и управление деятельностью Отдела осуществляет начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Центра.
- 1.7. В своей деятельности Отдел руководствуется Уставом Центра, нормативными актами и настоящим Положением.

2. Цель и основные направления деятельности Отдела

- 2.1. Основной целью деятельности Отдела является реализация государственной молодежной политики на территории городского округа город Дзержинск в части части развития и поддержки молодежных инициатив, духовно-нравственного воспитания молодежи, психолого-педагогической поддержки молодых родителей, содействия в организации отдыха.
- 2.2. Для достижения поставленной цели Отдел осуществляет деятельность по следующим направлениям:
 - 2.2.1. Формирование активной гражданско-патриотической позиции молодежи:
 - популяризация и пропаганда духовно-нравственных ценностей в молодежной среде, формирование прочных духовных и нравственных начал личности, приобщение молодежи к отечественной культуре;
 - организация и проведение творческих мероприятий с детьми и молодежью, способствующих воспитанию гражданственности и патриотизма.
 - 2.2.2. Поддержка молодой семьи:
 - пропаганда семейных ценностей среди молодежи;
 - разработка и поддержка программ планирования семьи, гармонизации внутрисемейных отношений и воспитания детей, помощи молодым семьям, оказавшимся в кризисной ситуации;
 - содействие развитию форм семейного отдыха.
 - 2.2.3. Развитие и реализация творческого и научно-технического потенциала молодежи:
 - реализация познавательных, развивающих, обучающих, ролевых программ и мероприятий.

3. Права Отдела

- 3.1.Получать и использовать необходимую для работы Отдела информацию о деятельности других отделов и Центра в целом;
- 3.2.Определять пути сотрудничества с учреждениями и организациями города;
- 3.3.Привлекать по согласованию с директором Центра дополнительные ресурсы (технические, интеллектуальные, финансовые и др.) на договорной основе для реализации успешной работы Отдела;
- 3.4.Вносить предложения по совершенствованию деятельности Отдела и Центра.

4. Взаимодействие

- 4.1.Отдел осуществляет взаимодействие с другими отделами Центра.
- 4.2.Осуществляет взаимодействие с организациями, учреждениями и предприятиями города и области всех форм собственности, занимающимися проблемами, входящими в компетенцию Отдела.

5. Оценка деятельности Отдела

- 5.1. Основные критерии оценки деятельности Отдела:
 - количество воспитанников в возрасте от 14 до 30 лет;
 - сохранение контингента воспитанников в возрасте от 14 до 30 лет;
 - количество проведенных массовых мероприятий, количество участников и зрителей;
 - наличие документации, подтверждающей проделанную работу;
 - наличие фотоотчетов, публикаций в СМИ и Интернете о работе.
- 5.2. Дополнительные критерии оценки деятельности Отдела:
 - количество воспитанников в возрасте до 14 лет и старше 30 лет;
 - наличие партнерских отношений с организациями, учреждениями и предприятиями города и области всех форм собственности, занимающимися проблемами, входящими в компетенцию Отдела;
 - результаты участия специалистов в отраслевых конкурсах;
 - квалификации работников, участие в курсах повышения квалификации;
 - разнообразие форм и методов работы, использование инновационных методик.